

PROGRAM

VI KONFERENCJA NAUKOWA

KAPITAŁ LUDZKI W PRZEDSIĘBIORSTWIE I GOSPODARCE

PERSPEKTYWA INTERDYSCYPLINARNA

MIĘDZYZDROJE

27–29.05.2026

Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim

KONFERENCJA KAPITAŁ LUDZKI W PRZEDSIĘBIORSTWIE I GOSPODARCE
PERSPEKTYWA INTERDYSCYPLINARNA

27 MAJA

Od 15.00
Przyjazd Uczestników i zakwaterowanie

Lombard Hotel Amber Baltic Sp. z o.o.
ul. Promenada Gwiazd 1
72-500 Międzyzdroje

16.00-19.00
Rejestracja Uczestników

Czas wolny
Istnieje możliwość skorzystania z basenu, SPA

CO WARTO ZOBACZYĆ W MIĘDZYZDROJACH?



MOLO



PUNKTY WIDOKOWE – GOSAŃ I KAWCZA GÓRA



PROMENADA GWIAZD



OCEANARIUM



PLANETARIUM



BAŁTYCKI PARK MINIATUR

28 MAJA

07.00-9.30 Śniadanie

08.00-09.30 Rejestracja Uczestników

09.30-10.00 **OTWARCIE OBRAD - OFICJALNE OTWARCIE KONFERENCJI**
SALA MARCO POLO

10.00-11.00 **SESJA PLENARNA: PROWADZENIE: PROF. DR HAB. MARTA JUCHNOWICZ**
SALA MARCO POLO

dr hab. Agata Lulewicz-Sas, prof. SGH
Czy algorytm może być sprawiedliwy? Pokolenie Z wobec rekrutacji opartej na sztucznej inteligencji

dr hab. Kamil Zawadzki, prof. UMK
Od “niewidzialnej pracy" do "premii za człowieczeństwo". Model wpływu sztucznej inteligencji na pracę w sektorze kreatywnym

11.00-11.30 Przerwa kawowa

11.30-13.15 SESJE RÓWNOLEGŁE

SESJA 1. KAPITAŁ LUDZKI W OBLICZU ZMIAN: HUMANIZM, PROFESJONALIZACJA I KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI
PROWADZENIE: PROF. DR HAB. INŻ. ANNA CIERNIAK-EMERYCH
SALA MARCO POLO

dr hab. Katarzyna Czainska, prof. AWL
Humanizm, holizm, harmonizacja - klasyka zarządzania kapitałem ludzkim wobec zmian otoczenia

dr hab. Małgorzata Sidor-Rządkowska, prof. PW
Umiejętnośc pracy głębokiej jako kompetencja XXI wieku - wyzwania dla zarządzania kapitałem ludzkim

dr Katarzyna Szelągowska-Rudzka; dr Agnieszka Czarnecka
Partycypacja pracowników i (fasadowa) profesjonalizacja zarządzania i zarządzania zasobami ludzkimi w firmach rodzinnych sektora MŚP

dr Justyna Małysiak
Profesjonalizacja jako istotny aspekt decydujący o rozwoju organizacji na przykładzie wspólnot praktyków będących dostawcami usług edukacyjno-rekonstruktorskich

dr hab. Arkadiusz Wierzbic, prof. UEW
Standardy kształcenia i szkolenia w certyfikacji CCC: analiza porównawcza OECI i EUnetCCC

dr hab. Agnieszka Sokołowska-Durkalec, prof. UEW
Uwarunkowania identyfikowania społecznie nieodpowiedzialnych działań w małym przedsiębiorstwie

SESJA 2. MOTYWACJA I ZAANGAŻOWANIE
PROWADZENIE: DR HAB. ANNA ROGOZIŃSKA-PAWEŁCZYK, PROF. UŁ
SALA CHRISTOPHER COLUMBUS

dr hab. Małgorzata Adamska-Chudzińska, prof. UEK
Kryzys zaangażowania w pracę. Wyzwania dla menedżerów

dr Michał Igielski; dr Agnieszka Czarnecka
Satysfakcja z pracy w relacji interesariuszowej między organizacją a pracownikiem jako element zarządzania kapitałem ludzkim

dr hab. Anna Pawłowska, prof. UW
Zaangażowanie a intencja odejścia pracownika: czy absorpcja zadaniowa modyfikuje klasyczne zależności?

prof. dr hab. Marta Juchnowicz; dr hab. Hanna Kinowska
Wpływ oceny transparentności wynagradzania na postawy wobec pracy

dr Kamila Grzesiak
Niematerialne narzędzia motywacyjne i ich wpływ na motywację pracowników w polskim sektorze usług opiekuńczych: studium przypadku indeksu satysfakcji z pracy

mgr Grzegorz Plezia
Relacja między bezpieczeństwem psychologicznym a ogólną satysfakcją z pracy. Wnioski dla praktyki zarządzania

SESJA 3. MIĘDZY ETYKĄ A PATOLOGIĄ: WSPÓŁCZESNE WYZWANIA PRZYWÓDZTWA
PROWADZENIE: DR HAB. PATRYCJA ZWIECH, PROF. US
SALA FERDINAND MAGELLAN

prof. dr hab. inż. Marek Pawlak
Hierarchia wartości i poziom rozwoju moralnego przyszłych liderów biznesu

dr Agnieszka Bera
Gotowość przełożonego do pełnienia roli kierowniczej w ocenie pracowników

prof. dr hab. Joanna M. Moczydłowska
Zjawisko kronizmu w percepcji przyszłych menedżerów - studentów kierunku zarządzanie

dr Marzena Staszkiewicz; dr inż. Katarzyna Klimkiewicz
Preferowane i unikane style kierowania wśród HRBP – analiza wyników testu WERK

prof. dr hab. inż. Agnieszka Bieńkowska; prof. dr hab. inż. Katarzyna Tworek
Fałszywe przywództwo i odporność organizacyjna – organizacja w obliczu kryzysu wywołanego fałszywym przywództwem

dr Joanna Samul
Toksyczne przywództwo w świetle makiawelizmu – badanie pilotażowe wśród pracujących studentów

SESJA 4. ZRÓWNOWAŻONE ZZL, CSR I ESG
PROWADZENIE: DR HAB. EWA MAZUR-WIERZBICKA, PROF. US
SALA VASCO DA GAMA

prof. dr hab. Katarzyna Piwowar-Sulej
Od zielonego ZZl do ZZL na rzecz dobra wspólnego – ewolucja koncepcji ZZL zorientowanych na zrównoważony rozwój

dr hab. Urszula Jeruszka, prof. APS
Kompetencje pracowników w kontekście zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi

dr hab. Joanna Żukowska, prof. SGH; mgr Agata Woźniak-Płaza
Postrzeganie pracowniczych aspektów zrównoważonego rozwoju przez HR Business Partnerów

dr inż. Katarzyna Klimkiewicz; dr Marzena Staszkiewicz
Jak rozumienie i postawa względem CSR wpływa na angażowanie się i inicjowanie działań CSR-owych wśród pracowników działów HR

dr Karolina Łudzińska
Więcej niż zysk: rewizja tworzenia wartości na poziomie przedsiębiorstwa dla wielu interesariuszy poprzez CSR i ESG

dr hab. Alina Szypulewska-Porczyńska, prof. SGH; dr Edyta Zduńska-Leseux
Dobro wspólne w wielopoziomowym zarządzaniu innowacjami odpowiedzialnymi

SESJA 5. RÓWNOWAGA PRACA–ŻYCIE W WARUNKACH PRACY ZDALNEJ I HYBRYDOWEJ
PROWADZENIE: DR HAB. INŻ. MARCIN BUTLEWSKI, PROF. PP
SALA HERNANDO CORTEZ

dr hab. Estera Piwoni-Krzeszowska, prof. UEW; mgr Dominika Dębicka
Równowaga między pracą a życiem pozazawodowym - przegląd narzędzi pomiaru

dr Karolina Oleksa-Marewska
Hybrid Work Organizations jako nowy paradygmat funkcjonowania organizacji: konceptualizacja klimatu organizacyjnego, kultury organizacyjnej i przywództwa w dobie pracy hybrydowej i zdalnej

dr inż. Anna Albrychiewicz-Słocińska
Relacyjno-organizacyjne uwarunkowania efektywności pracy zdalnej młodych pracowników

dr inż. Aleksandra Czarnecka
Determinanty równowagi praca-życie w warunkach pracy zdalnej pokolenia Z

dr Justyna Bętlewska
Wpływ pracy zdalnej na dobrostan pracowników pokolenia Z

dr hab. Alicja Miś, prof. UEK
Rozwiązania dotyczące równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oferowane pracownikom przedsiębiorstw

13.15–14.15 OBIAD

14.15-16.00 SESJE RÓWNOLEGŁE

SESJA 6. AI I CYFROWA TRANSFORMACJA PRACY
PROWADZENIE: DR HAB. MAŁGORZATA SIDOR-RZĄDKOWSKA, PROF. PW
SALA HERNANDO CORTEZ

dr Sylwester Pietrzyk
Od mentoringu do algorytmów: ograniczenia sztucznej inteligencji w procesach rozwoju kapitału ludzkiego

dr Katarzyna Mikołajczyk
Lider jako krytyczny strateg i empata – profil kompetencyjny w zespołach hybrydowych człowiek-AI w opinii praktyków zarządzania

dr Magdalena Kaczkowska-Serafińska
Percepcja technologii sztucznej inteligencji, wsparcie organizacyjne i gotowość do korzystania z AI w sektorze MŚP w Polsce i we Włoszech

dr Krzysztof Hauke
Cyfrowi asystenci oparci na AI jako narzędzia zarządzania równowagą work-balance

dr Robert Szydło
Mapowanie zagrożeń gamifikacyjnych wg pokolenia Z

dr hab. Agata Opolska-Bielańska, prof. UW
Kapitał ludzki i rezyliencja – relacja w erze mediów i sztucznej inteligencji

SESJA 7. DOBROSTAN, ODPORNOŚĆ PSYCHICZNA I WYPALENIE ZAWODOWE
PROWADZENIE: DR HAB. AGNIESZKA SOKOŁOWSKA-DURKALEC, PROF. UEW
SALA MARCO POLO

dr Aleksandra Spik
Luka autonomii i pułapka wsparcia. Jak wielkość organizacji modyfikuje dostępność zasobów chroniących przed wypaleniem zawodowym?

dr Anna Kowalczyk-Kroenke
Psychospołeczne i organizacyjne uwarunkowania wypalenia w pracy – wyniki badań ilościowych

prof. dr hab. Magdalena Piorunek
Organizacyjne czynniki wypalenia w środowisku akademickim

dr hab. Anna Wziątek-Staśko, prof. UJ
Poczucie humoru a odporność psychiczna współczesnych pracowników

dr hab. Mariola Wolan-Nowakowska, prof. APS
Dobrostan psychiczny pracowników w kontekście zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi. Studium przypadku

dr hab. inż. Ewa Więcek-Janka, prof. PP
Dobrostan studentów jako kategoria zarządcza. Wyniki badania empirycznego i implikacje strategiczne dla uczelni wyższych

SESJA 8. KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI I ADAPTACYJNOŚĆ
PROWADZENIE: PROF. DR HAB. JOANNA M. MOCZYDŁOWSKA
SALA FERDINAND MAGELLAN

dr hab. inż. Maciej Szafrański, prof. PP
Od zdolności dynamicznych w kierunku kompetencji adaptowalności

dr Beata Krawczyk-Bryłka
Kształtowanie kompetencji inżynierskich w erze Twin Transition

dr Jolanta Maj
Nowe spojrzenie na różnorodność: potencjał dynamicznych zdolności pracowniczych

dr Agnieszka Peszko
Transformacja cyfrowa jako determinanta zmian kompetencyjnych zespołów projektowych

dr inż. Jacek Dziwulski
Zaangażowanie jako wskaźnik kapitału ludzkiego organizacji w obszarze relacji społecznych

prof. dr hab. Felicjan Bylok
Społeczne uwarunkowania klimatu innowacyjnego w przedsiębiorstwach

SESJA 9. POKOLENIA NA RYNKU PRACY
PROWADZENIE: DR HAB. URSZULA JERUSZKA, PROF. APS
SALA VASCO DA GAMA

dr Paweł Kozakiewicz
Międzygeneracyjne uwarunkowania lojalności organizacyjnej – analiza porównawcza Baby Boomers (BB), X, Y i Z w perspektywie pracowników oraz pracodawców

mgr Monika Karczewska
Zróżnicowanie wewnątrzgeneracyjne wśród przedstawicieli pokolenia Z – antecedencje pozytywnych i negatywnych doświadczeń zawodowych

dr hab. Ewa Rębacz-Maron, prof. US
Dobrostan przyszłych pracowników - przedstawicieli pokolenia Z w świetle badań własnych

dr Aleksandra Wilk
Postrzeganie marki osobistej jako narzędzia rozwoju kariery przez pokolenie Z

dr Gabriela Wronowska
Wpływ pracy zawodowej studentów na rezygnację ze studiów wyższych. Wybrane zagadnienia

dr Paulina Kopyto
Problem NEET w województwie śląskim, czyli niewykorzystany potencjał młodych na rynku pracy w kontekście transformacji energetycznej

16.00–16.30 Przerwa kawowa

16:30–17:15 SESJA POSTEROWA
PROWADZĄCY DR HAB. MAREK KUNASZ, PROF. US

mgr Anna Homoncik-Trojan
Kompetencje farmaceuty XX w. - rola inteligencji emocjonalnej i rezyliencji zawodowej wśród farmaceutów aptek ogólnodostępnych

dr Danuta Kozłowska-Makóś
ESG transformation in corporate groups: organizational complexity, implementation limits and financial relevance

dr inż. Kamil Wróbel
Metoda doboru narzędzi CAx w projektowaniu ergonomicznym przy uruchamianiu działalności projektowej

dr inż. Wiktoria Czernecka
Wpływ działań ergonomicznych na kształtowanie kultury bezpieczeństwa w przedsiębiorstwach produkcyjnych

dr Marta Szeluga-Romańska
Pracownik przewlekle chory a praktyki ZZL

dr Anna Kondak
Employer branding wspierany przez sztuczną inteligencję w kształtowaniu wizerunku pracodawcy online – analiza porównawcza przedsiębiorstw z wybranych sektorów

dr Jolanta Stec-Rusiecka
Znaczenie kluczowych kompetencji w przedwczesnym kończeniu edukacji wśród obywateli Unii Europejskiej

mgr Wioleta Grzybowska
Intencje odejścia wśród pracowników - rodziców a praktyki prorodzinne organizacji

mgr Klaudia Wierzbowska
Luka w kapitale ludzkim w krajach UE – czy wciąż istnieje?

dr inż. Agata Warmińska
Podnoszenie i zmiana kwalifikacji pracowników w kontekście transformacji rynku pracy

mgr Ireneusz Rynduch
Zrównoważone przywództwo wobec wyzwań sektora IT w Polsce

dr Joanna Gajda
Poczucie sensu pracy wśród pracowników pokolenia Z

dr Krzysztof Durczak, dr Anna Waligóra
Platformy ekonomii społecznej w ujęciu globalnym - badanie pilotażowe

prof. dr hab. inż. Radosław Wolniak
Etyczne wyzwania sztucznej inteligencji w zarządzaniu zasobami ludzkimi

dr hab. Mazur- Wierzbicka Ewa, prof. US
Inkluzywność jako test dojrzałości społecznie odpowiedzialnej organizacji

dr Justyna Grześ-Bukłaho
Od biernej świadomości ekologicznej do aktywnego zaangażowania pokolenia Z: implikacje dla Green HRM

dr Jolanta Tarapata
Postrzegania jakości marki i jej związek z zaufaniem do marki konsumentów pokolenia Z

dr Marta Miszczak
Aktywność menedżerów w social mediach w kontekście budowania relacji z pracownikami – wyniki badań

dr Wiesława Załoga
Wpływ przywództwa na budowanie zaufania w sytuacji kryzysowej

dr hab. Agata Szydlik-Leszczyńska, prof. UJK, dr Katarzyna Brożek
Analiza zróżnicowania poziomu kompetencji cyfrowych w krajach UE

dr inż. Agnieszka Walczak-Skałecka, mgr inż. Kamil Skałecki
Postawa przełożonego wobec humoru a funkcjonowanie zespołu

mgr inż. Kamil Skałecki, dr inż. Agnieszka Walczak-Skałecka
Humor deprecjonujący a konflikty interpersonalne w pracy

dr inż. Aneta Pachura
Relacje, wiedza i zaufanie w programach edukacyjno-doradczych w rolnictwie społecznym. Studium pilotażowe

dr inż. Monika Sipa
Świadomość i znaczenie zielonych kompetencji na rynku pracy w percepcji studentów - perspektywa płci

dr inż. Andrzej Skibiński
Znaczenie procesów migracyjnych w kształtowaniu potencjału zasobów ludzkich w organizacjach

dr Marcin Sitek
Rozwój rynku nieruchomości mieszkaniowych w Polsce jako pochodna potencjału generowania zatrudnienia i przedsiębiorczości

dr inż. Iwona Gorzeń-Mitka
Niwelowanie luki transformacyjnej ESG: Przywództwo transformacyjne i kompetencje kapitału ludzkiego jako mechanizmy przekształcania presji interesariuszy w wyniki finansowe

dr Katarzyna Zadros
Pokolenie Silversów w firmie – kapitał czy balast?

dr Agnieszka Piasecka, dr Marta Młokosiewicz
Wartości etosowe uniwersytetu w ocenie nauczycieli akademickich

dr Agnieszka Komor
Społeczne i demograficzne uwarunkowania rozwoju gospodarczego miast wojewódzkich w Polsce

mgr Agnieszka Julia Witkowska
Emocjonalna pustka w pracy lidera/ki: czy nuda jest specyficzną manifestacją wypalenia zawodowego wśród menedżerów?

dr Edyta Zduńska-Leseux
Instytucjonalne mechanizmy korygowania zawodności rynku w Europejskim Akcie o Dostępności

dr Anna Dyląg
Lojalność współbieżna jako nowy wymiar relacji pracownik-pracodawca na współczesnym rynku pracy

dr Katarzyna Grzesik
Kultura ryzyka a bezpieczeństwo psychologiczne w organizacjach

dr hab. inż. Dominika Bąk-Grabowska, prof. UEW, dr Jolanta Bartkowiak
Wykorzystanie AI w zarządzaniu zasobami ludzkimi

dr Ewa Rollnik-Sadowska
System zarządzania kompetencjami a wydajność pracy organizacji

dr Joanna Szydło
Dojrzałość międzykulturowa menedżerów – wyniki badań jakościowych

mgr Katarzyna Wiktoria Syrytczyk, dr hab. Izabela Stańczyk, prof. UJ
Empowerment zespołowy a międzykulturowa współpraca w zespołach: wnioski z badań wśród hiszpańskich i polskich studentów kierunku zarządzania

dr hab. Dorota Kurek, prof. ASzWoj
Relacje interpersonalne jako czynnik kształtujący satysfakcję zawodową Polaków – znaczenie płci i przynależności pokoleniowej w ocenie doświadczeń zawodowych

dr Iwona Czerska
Empatia personelu i wiarygodność informacji medycznej jako komponenty kapitału ludzkiego w publicznej opiece zdrowotnej

dr Ewa Stroińska
Kapitał strukturalny jako źródło synergii między innowacyjnością a efektywnością operacyjną uczelni wyższych

dr Anna Biłyk
Kiedy partycypacja decyzyjna wspiera zaangażowanie? Rola dopasowania i typu decyzji

dr Karolina Drela
Wellbeing w miejscu pracy

dr Agnieszka Kwarcińska
Zależność między praktykami CSR a lojalnością pracowników wobec pracodawcy – wyniki badań własnych

dr Jarosław Poteralski
Ewolucja EFS w kierunku EFS PLUS na przykładzie polskich doświadczeń

dr Agnieszka Malkowska
Komplementarna rola cudzoziemców na rynku pracy

lic. Gwidon Dylewski, dr hab. Patrycja Zwiech, prof. US
Adaptacja narzędzia Balanced Scorecard na potrzeby zarządzania polityką naukową Uniwersytetu Szczecińskiego

dr Aneta Sokół
Tożsamość kreatywna – jak płeć kształtuje orientacje życiowe w organizacji kreatywnej

mgr Malwina Jankowska
Determinanty rynku pracy 2.0

17.15-19.00 CZAS WOLNY

19.00-20.00 KONCERT, SALA MARCO POLO

20.30 UROCZYSTA KOLACJA, SALE: CHRISTOPHER COLUMBUS, FERDINAND MAGELLAN, VASCO DA GAMA

POZNAJ HISTORIĘ MIĘDZYZDROJÓW

Pierwsze ślady osadnictwa na terenie wyspy Wolin pochodzą z epoki kamienia. Na okres ten datuje się odkryte w 1883 roku na obszarze miejskim Wolina oraz na południowo-zachodnich obrzeżach Międzyzdrojów w okolicach szlaku handlowego topory krzemienne.

Cztery lata później w tych samych miejscach odkryto przedmioty wyrabiane w epoce brązu: miecze oraz biżuterię, m.in. kabłąki. Znalezisko przekazano do szczecińskiego muzeum.

Pierwsze pisemne źródło na temat Międzyzdrojów pochodzi z końca XII wieku. Jest nim akt fundacyjny z 1186 roku, wydany przez księcia pomorskiego Bogusława I. Dokument dotyczy przyznania ziem kapitule katedry – terenu od okolic Lubina do jeziora Gardno, obejmującego powierzchnię około 1/3 zachodniej części Wolina. Katedra otrzymała ziemie należące m.in. do Wisełki, Laski, Trzciągowa, Zalesia oraz Kępieńca. Ze wszystkich wymienionych wsi najbliżej obecnego obszaru Międzyzdrojów leżą 2 ostatnie. Kępieńce nie istnieją obecnie jako samodzielny obszar administracyjny.

W okolicach 1554 roku na szlaku handlowym z Kamienia Pomorskiego do wsi Świna przez Dziwnów powstała karczma, pełniąca również rolę rogatki książęcej, pobierającej myto od przejeżdżających. Pierwsze wzmianki pochodzą z akt sądowych na temat sporu księcia z biskupem kamieńskim o daniny z karczmy. Po raz pierwszy pojawiają się nazwy wsi: Misdroie, Missdroy, Misdroige, Misdröge.

W okolicach 1835 roku do Międzyzdrojów przybyli pierwsi wczasowicze. W dużej mierze były to osoby odwiedzające Świnoujście, ceniące sobie wypoczynek w małej, nadmorskiej wiosce rybackiej. W 1847 roku liczące 316 mieszkańców Międzyzdroje odwiedziło 382 letników. Powstało też pierwsze kasyno gry, którego właścicielem został sołtys Pust. Wyznaczone zostały dwa kąpieliska, oddalone od siebie o około 1200 stóp. Jedno z nich przeznaczone było dla kobiet, a drugie dla mężczyzn.

29 MAJA

07.00-09:30 ŚNIADANIE

09.30-11:00 SESJE RÓWNOLEGŁE

SESJA 10. RELACJE, ZAUFANIE I KONFLIKTY W ORGANIZACJI
PROWADZENIE: DR HAB. IZABELA STAŃCZYK, PROF. UJ
SALA MARCO POLO

dr hab. Michał Tomczak, prof. PG
Zgodność modeli mentalnych w zespołach neuroróżnorodnych oraz jej związek z efektywnością i satysfakcją

dr Joanna Szulc
Wspólna praca, różne umysły: o jakości relacji ADHD–neurotypowi w organizacjach

dr Maria Jabłońska-Wołoszyn
Struktura i uwarunkowania powodów odejścia żołnierzy ze służby wojskowej: analiza skupień i modelowanie równań strukturalnych

dr Anna Ścibior-Butrym
Konflikty międzykulturowe w organizacjach różnorodnych kulturowo w Polsce - wyzwania i potencjał

mgr Agata Wojciechowska
Trajektorie eskalacji konfliktu w zespołach laboratoryjnych: rola kontekstu organizacyjnego, moderatorów i interwencji

SESJA 11. ESG, CSR I KONDYCJA PRZEDSIĘBIORSTW
PROWADZENIE: DR HAB. JOANNA ŻUKOWSKA, PROF. SGH
SALA VASCO DA GAMA

dr Damian Luty
Filozoficzne aspekty teorii interesariuszy w świetle raportowania ESG

mgr Agnieszka Kacprowicz; dr hab. Alina Szypulewska-Porczyńska, prof. SGH
Deklaracje ESG vs praktyka ESG w europejskich łańcuchach branży modowej

dr Chrystian Firlej; mgr Angelika Kłoczko
Postawy wobec społecznej odpowiedzialności biznesu w miejscu pracy w opinii studentów w świetle wyników badań pierwotnych

dr Renata Kubik; dr Anna Kobiałka
Wydajność pracy a wiek kierownika gospodarstwa rolnego w Polsce

mgr Krzysztof Pałęga
Przyczyny finansowe i niefinansowe niewypłacalności spółek z województwa śląskiego

SESJA 12. INKLUZJA I RÓŻNORODNOŚĆ DOŚWIADCZEŃ PRACY
PROWADZENIE: DR HAB. MAGDALENA STUSS, PROF. UJ
SALA FERDINAND MAGELLAN

prof. dr hab. Grażyna Krzyminiewska
(Nie)oczywiste konsekwencje starzenia się społeczeństw

dr Katarzyna Stankiewicz
Od marginalizacji do rynku pracy. Model wzmacniania kapitału ludzkiego migrantów NEET w projekcie NewCommers@Work

dr Katarzyna Durniat
Paradoks zadowolonego migranta w kontekście kryzysu: analiza porównawcza mobbingu i stresorów zawodowych wśród pracowników ukraińskich i polskich

mgr Natalia Mizera; dr hab. inż. Ewa Beck-Krala, prof. AGH
Doświadczenia kobiet na stanowiskach przywódczych w organizacjach zdominowanych przez mężczyzn

dr Grzegorz Łukasiewicz
Wolontariat pracowniczy jako forma aktywności społecznej organizacji – na przykładzie kopalni odkrywkowej z województwa małopolskiego

SESJA 13. AUTONOMIA, CZAS PRACY I UKRYTE KOSZTY ORGANIZACJI
PROWADZENIE: DR HAB. IWONA MENDRYK
SALA HERNANDO CORTEZ

dr hab. Jacek Pasieczny, prof. UW
Paradoks autonomii w przedsiębiorczości: między wolnością a presją

dr hab. Anna Pluta, prof. US; dr Aleksandra Rudawska
Praktyki zarządzania czasem zmniejszające poczucie presji czasu – podejście konfiguracyjne

mgr Katarzyna Werner; dr hab. Agnieszka Postuła, prof. UW
Niewidzialna praca w złożonych zespołach projektowych: perspektywa wielowymiarowa

dr inż. Robert Golej; prof. dr hab. inż. Anna Cierniak-Emerych
Ciemna strona Lean Office

dr hab. Joanna Kizielewicz, prof. UMG
Międzynarodowe regulacje pracy na morzu (MLC 2006) a polityka kadrowa koncernów wycieczkowych

11:00–11:30 PRZERWA KAWOWA
UWAGA: DOBA HOTELOWA TRWA DO GODZINY 12:00

11:30–13:00 SESJE RÓWNOLEGŁE

SESJA 14. EDUKACJA, KOMPETENCJE I ROZWÓJ ZAWODOWY
PROWADZENIE: DR HAB. WOJCIECH JARECKI, PROF. US
SALA MARCO POLO

prof. dr hab. Regina Lenart
Crowdsourcing wewnętrzny w uczelni: potencjał, wyzwania i dobre praktyki

mgr Agnieszka Zatyka-Szlachcic; dr hab. inż. Ewa Beck-Krala, prof. AGH
Rola rzecznika akademickiego w kreowaniu dobrostanu społeczności akademickiej

dr Agnieszka Rogalska
Zastosowanie mikropoświadczeń w rozwoju zawodowym pracowników ochrony zdrowia na przykładzie grupy zawodowej sekretarek medycznych - studium przypadku

dr Iwona Janiak-Rejno; dr Agnieszka Żarczyńska-Dobiesz
Kluczowe kompetencje lidera w zarządzaniu pracownikami w erze pracy zdalnej

mgr Jacek Lis
Rola sojuszników strategicznych w kształtowaniu innowacyjnej oferty kształcenia uczelni niepublicznej na przykładzie WSPA w Lublinie

SESJA 15. KAPITAŁ SPOŁECZNY I KOMUNIKACJA Z OTOCZENIEM
PROWADZENIE: DR HAB. ANNA WZIĄTEK-STAŚKO, PROF. UJ
SALA CHRISTOPHER COLUMBUS

dr hab. Grzegorz Pietrek, prof. UWS
Wybrane elementy komunikacji kryzysowej

dr Katarzyna Plebańczyk
Zarządzanie relacjami z publicznością jako wyzwanie kompetencyjne dla kadr kultury

dr inż. Marzena Góralczyk
Procesy integracyjne w przedsiębiorstwie a tożsamość organizacyjna – perspektywa pracowników pokolenia Z

dr hab. Aleksandra Kuzior, prof. PŚ; dr hab. inż. Józef Ober, prof. PŚ; dr inż. Anna Kochmańska
Ekoinnowacje jako element kreowania świadomości ekologicznej: przykłady z Polski

dr Agnieszka Smalec
Od informowania do współtworzenia: komunikacja samorządu a partycypacja obywatelska

SESJA 16. PROCESY PERSONALNE I RYZYKO W HR
PROWADZENIE: DR HAB. ALICJA MIŚ, PROF. UEK
SALA VASCO DA GAMA

dr inż. Fryderyk Wachowiak
Ocena profili kompetencyjnych w procesie selekcji pracowników z zastosowaniem metody Thurstona i TOPSIS. Studium przypadku

dr Wioletta Pomaranik
Mediacyjna rola kultury organizacyjnej w relacji między praktykami zarządzania talentami a retencją personelu medycznego w polskich szpitalach

mgr Agnieszka Sitarska-Piwko; dr hab. Anna Rogozińska-Pawełczyk, prof. UŁ
Komplementarność mechanizmów relacyjnych i strukturalno-proceduralnych w ograniczaniu ryzyka personalnego w działach IT: rola kontraktu psychologicznego i zrównoważonego zarządzania zasobami ludzkimi

mgr Izabela Krauze
Rola lidera w procesie redukcji zatrudnienia – znaczenie offboardingu w warunkach niepewności gospodarczej

mgr Elżbieta Wiśniewska
Zarządzanie zasobami ludzkimi a zaufanie organizacyjne w branży IT – wyniki badań jakościowych

SESJA 17. ERGONOMIA, BEZPIECZEŃSTWO I PRZEMYSŁ 5.0
PROWADZENIE: DR HAB. IWONA CHOMIAK-ORSA, PROF. UEW
SALA HERNANDO CORTEZ

dr inż. Leszek Panasiewicz
Retoryka human-centric w koncepcji Przemysłu 5.0: studium krytycznej analizy metafor w dyskursie akademickim

dr Bernard Bińczycki
Wyzwania ergonomiczne dla organizacji funkcjonujących w gospodarce cyfrowej

dr inż. Sebastian Kubasiński
Kapitał ludzki jako fundament kultury bezpieczeństwa pracy w organizacji

dr Elżbieta Szaruga
Zarządzanie czasem pracy kierowców jako element strategicznego kapitału ludzkiego w sektorze transportu

dr inż. Adam Górny
Bezpieczeństwo pracy w Przemyśle 5.0 - techniczne aspekty kształtowania bezpiecznego współdziałania pracowników z wyposażeniem maszynowym

SESJA 18. POMIAR I DIAGNOZA ZACHOWAŃ ORGANIZACYJNYCH
PROWADZENIE: DR HAB. KRYSTYNA KHORRAMI, PROF. PRZ
SALA FERDINAND MAGELLAN

dr inż. Marcin Nowak; dr Tomasz Gigol
Ewaluacja skali psychometrycznej cichego i biernego odchodzenia z wykorzystaniem podejścia integrującego modelowanie równań strukturalnych i uczenie maszynowe

dr Małgorzata Kluska-Nowicka
Osobowościowe implikacje rozwoju kariery zawodowej menedżerów w modelu wielkiej piątki

dr Łucja Waligóra
Wpływ korelacji wieku i pozycji na wyniki organizacyjne: analiza mediacji moderowanej z uwzględnieniem sprawiedliwości oraz psychospołecznego klimatu bezpieczeństwa

mgr Piotr Pawlak; dr Tomasz Rosiak
Napięcia między interesem lidera a logiką organizacji: badanie motywacji i systemów wynagradzania kadry zarządzającej w Polsce

dr Marta Karpińska-Bielec
Badanie potrzeb klienta – jako instrument ochrony klientów przed missellingiem w projekcie rekomendacji KNF dla zakładów ubezpieczeń dotyczących dystrybucji ubezpieczeń

13:00 **ZAMKNIĘCIE OBRAD - OFICJALNE PODSUMOWANIE I ZAMKNIĘCIE KONFERENCJI**
SALA MARCO POLO

13:15 OBIAD